



30-nov-2003

Управляющий Фонда: Роберт Китт

Сделки с паями Фонда:

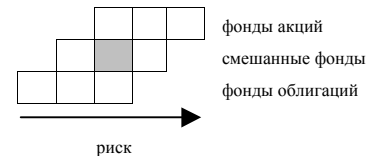
Конторы Hansapank, тел. 6310310

Телефонный банк, тел. 6133133

www.hanza.net

### Принципы инвестирования

Пенсионный фонд Ханса К3 (стратегия роста) – это договорный инвестиционный фонд, созданный для аккумуляции накоплений накопительной пенсии. Целью инвестиционной деятельности фонда является по возможности стабильный долгосрочный рост капитала. Средства фонда инвестируются как в эстонские, так и в зарубежные облигации, акции, инструменты денежного рынка и прочие активы. Средства фонда могут инвестироваться в акции или паи инвестиционных фондов, размещающих деньги в акциях, если подобные инвестиции не превышают 50% от рыночной стоимости активов Фонда.



Большему риску сопутствует большая ожидаемая доходность

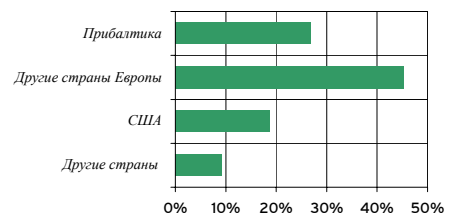
### Общие сведения

Чистая стоимость пая Фонда (NAV):	11,11 ЕЕК
Чистая стоимость активов Фонда:	228 656 166,97 ЕЕК
Год создания:	2002
Плата за управление:	1.59% в год
Плата за продажу:	1.5%
Плата за выкуп:	1%

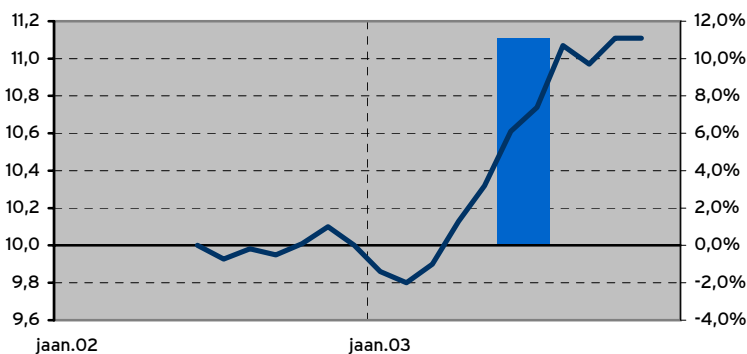
### Портфель по инструментам



### Портфель по регионам



### Чистая стоимость и доходность пая Фонда



### Доходность Фонда

	с начала года	1 год	3 года	5 лет	с создания
Фонд	11,10%	10,00%			11,10%
В расчете на год	12,13%	10,00%			7,67%

### Крупнейшие инвестиции

Облигации	Доля
France 8,5% 2008	2,25%
Finland 5,375% 2013	2,19%
Italy 5,75% 2005	2,11%
Netherlands 5% 2011	1,99%
Акции	Доля
Vanguard Total Market	4,01%
iShares S&P500	3,99%
SPDR S&P500 index	3,97%

Стоимость пая фонда может со временем как снижаться, так и расти. Доходность фонда в прошлом не гарантирует его доходность в будущем. Фонды, размещающие капитал на зарубежных рынках, чувствительны к колебаниям валютных курсов. Это может вызвать рост или падения чистой стоимости пая фонда. Пенсионные фонды созданы в соответствии с законом о накопительных пенсионных фондах. Платеж в рамках системы накопительной пенсии условно состоит из двух частей: налоговой (4% из средств социального налога) и денежной (установленный законом платеж в размере 2%, который работодатель удерживает из брутто заработной платы).