



30.09.2003

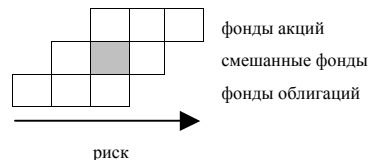
Управляющий Фонда: Роберт Китт

Сделки с паями Фонда:

Конторы Hansapank, тел. 6310310  
Телефонный банк, тел. 6133133  
www.hanza.net

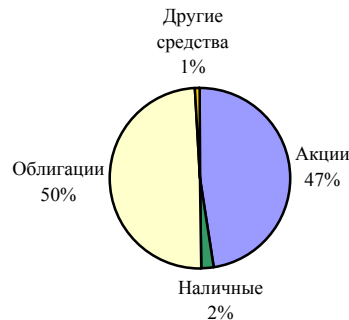
### Принципы инвестирования

Пенсионный фонд Ханса К3 (стратегия роста) – это договорный инвестиционный фонд, созданный для аккумуляции накоплений накопительной пенсии. Целью инвестиционной деятельности фонда является по возможности стабильный долгосрочный рост капитала. Средства фонда инвестируются как в эстонские, так и в зарубежные облигации, акции, инструменты денежного рынка и прочие активы. Средства фонда могут инвестироваться в акции или паи инвестиционных фондов, размещающих деньги в акциях, если подобные инвестиции не превышают 50% от рыночной стоимости активов Фонда.



Большому риску сопутствует большая ожидаемая доходность

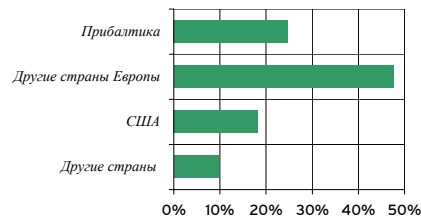
### Портфель по инструментам



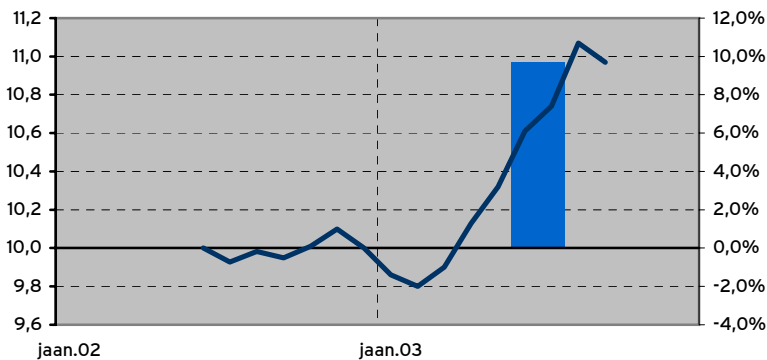
### Общие сведения

Чистая стоимость пая Фонда (NAV):	10,97 ЕЕК
Чистая стоимость активов Фонда:	189 932 339,31 ЕЕК
Год создания:	2002
Плата за управление:	1.59% в год
Плата за продажу:	1.5%
Плата за выкуп:	1%

### Портфель по регионам



### Чистая стоимость и доходность пая Фонда



### Крупнейшие инвестиции

Облигации	Доля
France	2,93%
Finland	2,69%
Italy	2,59%
Hansafood	2,44%
Акции	Доля
Vanguard Total Stock	3,91%
iShares MSCI Emerg.	3,84%
S&P DEPOS RECPTS	3,81%

### Доходность Фонда

	с начала года	1 год	3 года	5 лет	с создания
Фонд	9,70%	10,26%			9,70%
В расчете на год	12,97%	10,26%			7,64%

Стоимость пая фонда может со временем как снижаться, так и расти. Доходность фонда в прошлом не гарантирует его доходность в будущем. Фонды, размещающие капитал на зарубежных рынках, чувствительны к колебаниям валютных курсов. Это может вызвать рост или падения чистой стоимости пая фонда. Пенсионные фонды созданы в соответствии с законом о накопительных пенсионных фондах. Платеж в рамках системы накопительной пенсии условно состоит из двух частей: налоговой (4% из средств социального налога) и денежной (установленный законом платеж в размере 2%, который работодатель удерживает из брутто заработной платы).