



31.08.03

Управляющий Фонда: Роберт Китт

Сделки с паями Фонда:

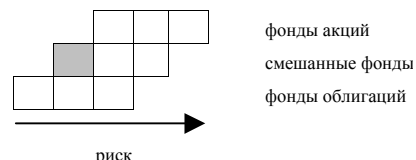
Конторы Hansapank, тел. 6310310

Телефонный банк, тел. 6133133

www.hanza.net

Принципы инвестирования

Пенсионный фонд Ханса K2 (стратегия равновесия) – это договорный инвестиционный фонд, созданный для аккумулирования накоплений накопительной пенсии. Целью инвестиционной деятельности фонда является по возможности стабильный долгосрочный рост капитала. Средства фонда инвестируются как в эстонские, так и в зарубежные облигации, акции, инструменты денежного рынка и прочие активы. Средства фонда могут инвестироваться в акции или паи инвестиционных фондов, размещающих деньги в акциях, если подобные инвестиции не превышают 25% от рыночной стоимости активов Фонда.



Большему риску сопутствует большая ожидаемая доходность

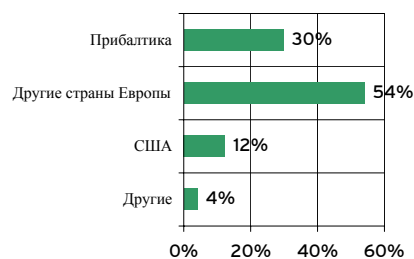
Общие сведения

Чистая стоимость пая Фонда (NAV):	10,76 ЕЕК
Чистая стоимость активов Фонда:	121 096 318,23 ЕЕК
Год создания:	2002
Плата за управление:	1.49% в год
Плата за продажу:	1.5%
Плата за выкуп:	1%

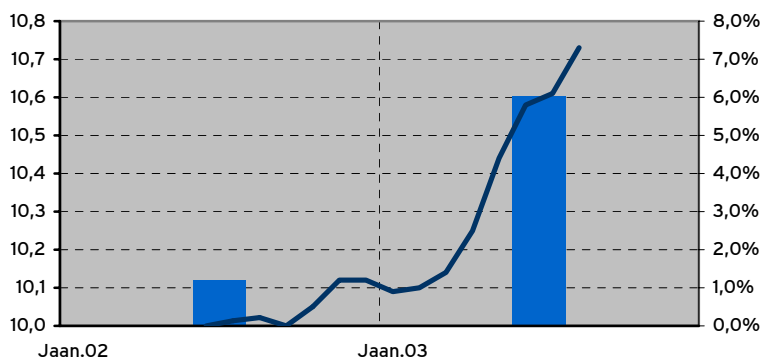
Портфель по инструментам



Портфель по регионам



Чистая стоимость и доходность пая Фонда



Доходность Фонда

	1 месяц	1 год	3 года	5 лет	с создания
Фонд	1,13%	7,07%			7,30%
В расчете на год	9,05%	7,07%			6,18%

Крупнейшие инвестиции

Облигации	Доля
France	6,74%
Austria	4,39%
Lithuania	4,11%
Italy	4,04%
Акции	Доля
JPMF Europe Small Cap A	2,24%
iShares S&P 500 Index Fund	2,16%
Vanguard Total Stock Market	2,04%

Стоимость пая фонда может со временем как снижаться, так и расти. Доходность фонда в прошлом не гарантирует его доходность в будущем. Фонды, размещающие капитал на зарубежных рынках, чувствительны к колебаниям валютных курсов. Это может вызвать рост или падение чистой стоимости пая фонда. Пенсионные фонды созданы в соответствии с законом о накопительных пенсионных фондах. Помимо в рамках системы пенсионной пенсии условно состоит из двух частей: пенсионной (4% из средств социального налога) и денежной (установленной законом платеж в размере 2%, который работодатель удерживает из брутто заработной платы).