

Пенсионный фонд Ханса



AS Hansa Investeerimisfondid
Лийвалайа 8
15038 Таллинн, Эстония
Тел.: 613 1336
Факс: 613 1636
www.hansa.ee/fondid

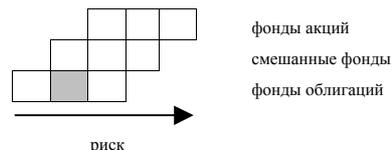
31.03.04

Управляющий Фонда: Роберт Китт
Сделки с паями Фонда:

Конторы Hansapank, тел. 6310310
Телефонный банк, тел. 6133133
www.hanza.net

Принципы инвестирования

Пенсионный фонд Ханса К1 (консервативная стратегия) – это договорный инвестиционный фонд, созданный для аккумуляции накоплений накопительной пенсии. Целью инвестиционной деятельности фонда является по возможности стабильный долгосрочный рост капитала. Средства фонда инвестируются как в эстонские, так и в зарубежные облигации, инструменты денежного рынка и прочие активы. Средства фонда не инвестируются в акции или паи инвестиционных фондов, размещающих деньги в акциях.

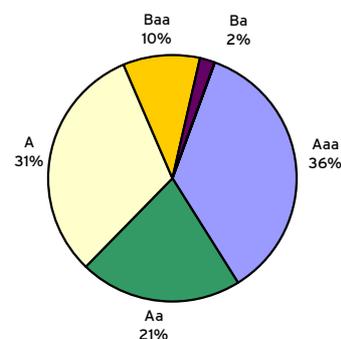


Большому риску сопутствует большая ожидаемая доходность

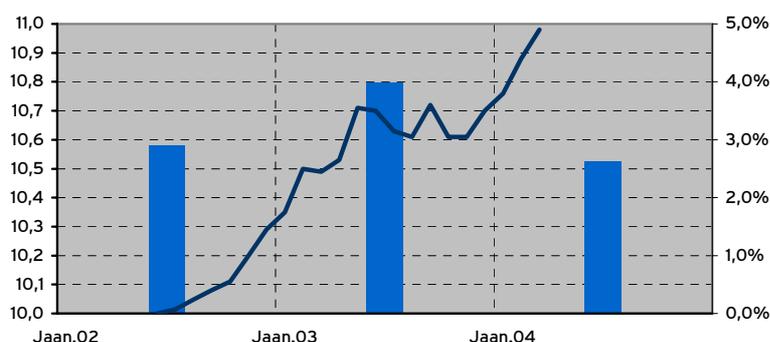
Общие сведения

Чистая стоимость пая Фонда (NAV):	10,98 ЕЕК
Чистая стоимость активов Фонда:	68 885 001,99 ЕЕК
Год создания:	2002
Плата за управление:	1.19% в год
Плата за эмиссию паев:	1.5%
Плата за обратный выкуп паев:	1%

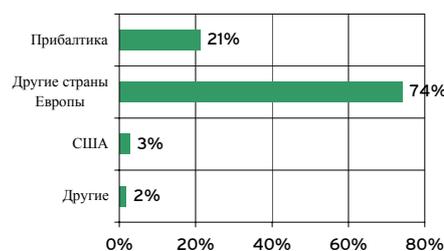
Портфель по рейтингам



Чистая стоимость и доходность пая Фонда



Портфель по регионам



Доходность Фонда

	с начала года	1 год	3 года	5 лет	с создания
Фонд	2,62%	4,57%			9,80%
В расчете на год	10,50%	4,57%			5,46%

Крупнейшие инвестиции

Облигации	Доля
Netherland 5% 2020	4,69%
Ireland 5% 2013	4,64%
Italy 6,75% 2007	4,50%
Belgium 5,75% 2020	3,75%
Austria 5,5% 2010	3,65%
Croatia 7% 2005	3,48%

Стоимость пая фонда может со временем как снижаться, так и расти. Доходность фонда в прошлом не гарантирует его доходность в будущем. Фонды, размещающие капитал на зарубежных рынках, чувствительны к колебаниям валютных курсов. Это может вызвать рост или падения чистой стоимости пая фонда. Пенсионные фонды созданы в соответствии с законом о накопительных пенсионных фондах. Платеж в рамках системы накопительной пенсии условно состоит из двух частей: налоговой (4% из средств социального налога) и денежной (установленный законом платеж в размере 2%, который работодатель удерживает из брутто заработной платы).