

Hansa Pensionifond K1

Investeeringipõhimõtted

Hansa Pensionifond K1 (Konservatiivne strateegia) on kohustusliku kogumispensioni võimaldamiseks loodud lepinguline investeerimisfond. Fondi investeerimistegevuse eesmärgiks on võimalikult stabiilne pikaajaline kapitalikasv. Fondi vara investeeritakse nii Eesti kui ka välismaistesse võlakirjadesse, rahaturu-instrumentidesse ja muudesse sarnastesse varadesse. Fondi vara ei investeerita aktsiatesse ega aktsiatesse investeerivatesse investeerimisfondidesse.

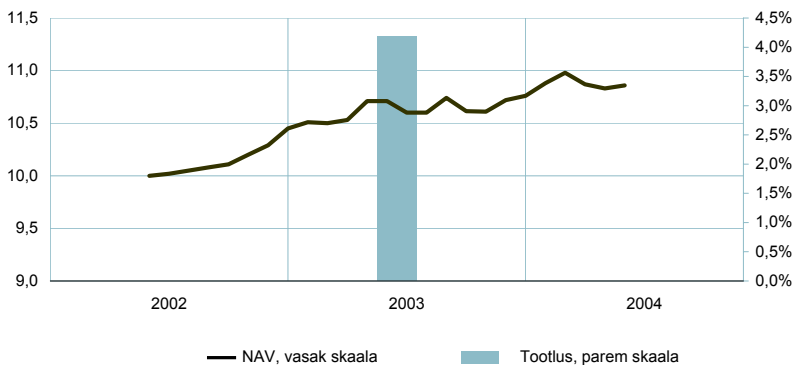
Üldandmed

Fondivalitseja	AS Hansa Investeerimisfondid
Fondijuht	Robert Kitt
Asutamisaasta	2002
Tehingud fondiosakutega	Hansapanga kontorid ja tel 631 0310

Internet	www.hansa.ee/fondid
Fondiosaku puhasväärtus (NAV)	10,86 kr
Fondi varade puhasväärtus	82 548 317 kr
Haldustasu aastas	1,19%
Väljalaskmistasu	1,5%
Tagasivõtmistasu	1,0%
Võrdlusindeks	EPI100

Kaalutud keskmine reiting	A
Kaalutud keskmine kestus, aastad	3,7

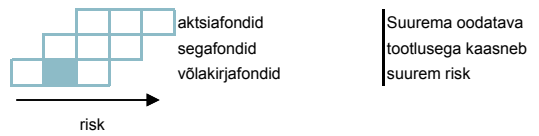
Fondi tootlus



	aasta algusest	1 kuu	3 kuud	1 aasta	3 aastat	5 aastat	loomisest
Tootlus	1,3%	0,3%	-1,0%	1,4%			8,6%
Aasta baasil				1,4%			4,2%

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Tootlus							4,2%

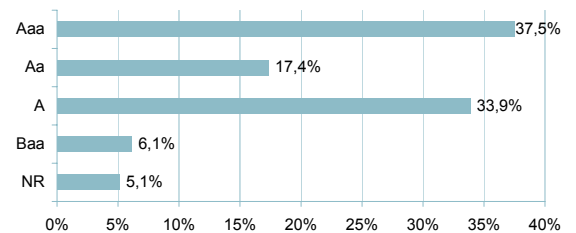
Riskiaste



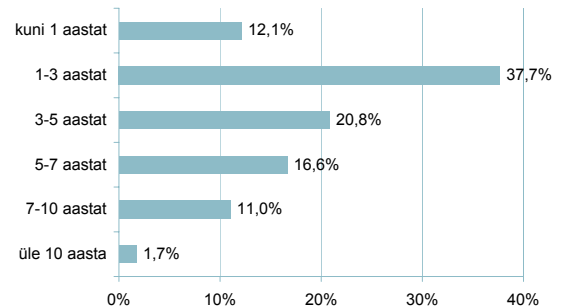
Portfell varaklasside järgi



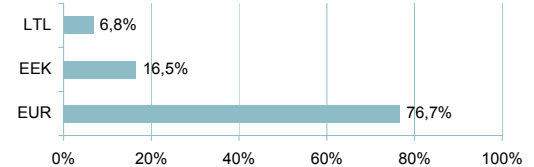
Portfell reitingute järgi



Portfell kestuse järgi



Portfell valuutade järgi



10 suuremat investeeringut

Võlakirjad	Osakaal
Soome 5% 2007	5,6%
Leedu 3.3% 2007	4,7%
Eurhypo AG 5% 2006	4,2%
Holland 5% 2011	3,9%
Itaalia 6.75% 2007	3,7%
Iirimaa 5% 2013	3,6%
Belgia 5.75% 2008	3,1%
Austria 5.5% 2010	3,0%
Soome 5.75% 2011	2,4%
Prantsusmaa 8.5% 2008	2,4%

Fondiosaku väärtus võib ajas nii kasvada kui kahaneda. Fondi senine tootlus ei garanteeri samasugust tootlust tulevikus. Valisturgudele investeerivad fondid on tundlikud valuutakurside kõikumise suhtes, mis võib põhjustada fondiosaku puhasväärtuse kasvu või kahanemist. Pensionifondid on loodud kogumispensionide seaduse alusel. Kogumispensioni süsteemiga liitunudel makstakse kohustusliku pensionifondi arvele järgmine makse, mis koosneb tinglikult kahest osast: maksust (sotsiaalmaksu osa 4%) ja maksest (riikliku kogumispensioni makse 2%, mille tööandja peab kinni töövõtja brutopalgast).